



Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi
Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi

Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA

MERDEKA
BELAJAR

PEDOMAN

PROGRAM ACADEMIC LEADER

20
24



(021) 57946104



Jalan Jenderal Sudirman,
Senayan, Jakarta



<https://dikti.kemdikbud.go.id/>



KATA PENGANTAR

Penyelenggaraan Anugerah *Academic Leader* (AL) bagi dosen dan dosen dengan tugas tambahan sebagai pemimpin perguruan tinggi (rektor) di bawah pembinaan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset dan Teknologi (Ditjen Diktiristek), Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi (Kemendikbudristek) telah dilaksanakan pada tahun 2018, 2019, 2022 dan tahun 2023. Direktorat Sumber Daya, Ditjen Diktiristek pada tahun 2024 akan menyelenggarakan kegiatan Anugerah AL bagi dosen dan dosen dengan tugas tambahan sebagai pemimpin perguruan tinggi negeri (PTN), dan pemimpin perguruan tinggi swasta (PTS). Tujuan penyelenggaraan Anugerah AL ini adalah memberikan dorongan kepada dosen agar terpacu untuk mengembangkan ide kreatif dalam implementasi Merdeka Belajar, Kampus Merdeka dan secara nyata berkontribusi terhadap pencapaian indikator kinerja utama (IKU) bagi PTN. Selain itu, kegiatan ini juga bertujuan untuk membangun iklim kondusif penguatan dan pengembangan inovasi sebagai *outreach* dari riset lptek dalam penciptaan nilai tambah komersial, ekonomi dan atau sosial budaya secara berkelanjutan melalui kerjasama dengan berbagai pihak, baik di tingkat nasional maupun internasional.

Kemendikbudristek mulai tahun 2020 mengeluarkan kebijakan baru terkait pendidikan tinggi yaitu Kebijakan Merdeka Belajar, Kampus Merdeka yang mengamanatkan dosen di perguruan tinggi menjadi pemimpin keilmuan yang visioner, mampu menginspirasi dosen muda dan mahasiswa, unggul dalam karya inovatif yang bermakna nyata baik secara akademik maupun kebermaknaan bagi pembangunan masyarakat dan bangsa, serta mendapat pengakuan nasional dan/atau internasional.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, maka diperlukan pedoman penyelenggaraan Anugerah AL tahun 2024. Pada kesempatan ini, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi terhadap penyusunan pedoman ini, semoga kegiatan ini bisa berjalan lancar, transparan dan sukses.

Jakarta, Februari 2024
Direktur Sumber Daya

ttt

Mohammad Sofwan Effendi
NIP 196404031985031008

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI.....	3
BAB I PENDAHULUAN	4
A. Latar Belakang.....	4
B. Landasan Hukum.....	5
C. Asas dan Tujuan	6
BAB II KERANGKA KERJA DAN TEKNIS PENILAIAN.....	7
A. Kategori	7
B. Persyaratan	7
C. Penilaian.....	9
BAB III TAHAPAN PENILAIAN.....	11
A. Tahapan Pelaksanaan Penilaian.....	11
B. Proses Penilaian	13
C. Jadwal	14
Lampiran 1: Surat Rekomendasi dari Pimpinan PTN atau LLDIKTI untuk dosen PTS	17
Lampiran 2: Surat Rekomendasi dari LLDIKTI untuk Rektor PTS	18
Lampiran 3: Borang Calon Penerima Anugerah Dosen Sebagai <i>Academic Leader</i>	19
Lampiran 4: Borang Calon Penerima Anugerah Dosen dengan Tugas Tambahan sebagai Pemimpin Perguruan Tinggi (Rektor) Sebagai <i>Academic Leader</i>	23
Lampiran 5: Formulir Penilaian Prestasi/Inovasi Dosen sebagai <i>Academic Leader</i> 2024..	28
Lampiran 6: Formulir Penilaian Prestasi/Inovasi Dosen dengan Tugas Tambahan sebagai Pemimpin Perguruan Tinggi (Rektor) sebagai <i>Academic Leader</i> 2024.....	32

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Salah satu misi yang dicanangkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 adalah peningkatan kualitas manusia Indonesia melalui pembangunan sumber daya manusia (SDM). Arahan Presiden RI terkait pembangunan SDM dalam penyusunan RPJMN 2020-2024 adalah “membangun SDM pekerja keras yang dinamis, produktif, terampil, menguasai Ilmu Pengetahuan dan Teknologi didukung dengan kerjasama industri dan talenta global”. Pembangunan kualitas SDM juga diperkuat dengan salah satu Nawacita Presiden RI yaitu Menuju Indonesia Emas 2045, Pemerintah Siapkan Generasi Muda Unggul dan Berdaya Saing, generasi emas ini adalah SDM unggul yang akan memimpin bangsa ini. Terkait pendidikan tinggi, salah satu sasaran yang ingin dicapai dalam RPJMN pada tahun 2024 adalah sebanyak 66,7% lulusan perguruan tinggi langsung bekerja dalam waktu 1 (satu) tahun setelah kelulusan.

Untuk bisa mendukung pencapaian sasaran RPJMN 2020-2024, Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi (Kemendikbudristek) telah menyusun Rencana Strategis tahun 2020-2024 yang berfokus pada kebijakan Merdeka Belajar, Kampus Merdeka sebagai pedoman bagi pembangunan SDM dalam menata dan memaksimalkan bonus demografi yang menjadi kunci tercapainya bangsa maju yang berkeadilan sosial. Implementasi kebijakan Merdeka Belajar, Kampus Merdeka dituangkan ke dalam Permendikbud Nomor 03 tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi; Permendikbud Nomor 3, 4, 5, 6 dan 7 Tahun 2020 tentang Merdeka Belajar, Kampus Merdeka; Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 210/M/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LDDIKTI) di Kemendikbudristek yang meliputi kualitas lulusan, kualitas dosen dan kualitas kurikulum dalam perspektif Transformasi Pendidikan.

Untuk mencapai Indikator Kinerja Utama pada tingkat kementerian, maka perguruan tinggi memiliki peran yang sangat penting dan strategis. Keberhasilan perguruan tinggi dalam mencapai IKU sangat ditentukan oleh pemimpin akademik

(*academic leader*), yaitu dosen yang memiliki visi keilmuan yang sangat jelas, menginspirasi rekan sejawat, dosen muda dan mahasiswa, unggul dalam menghasilkan karya inovatif yang sering dijadikan rujukan sejawatnya, diterapkan oleh masyarakat, pemerintah, dan dunia industri, serta mendapat pengakuan baik nasional maupun internasional. Secara ringkas, keberhasilan perguruan tinggi sangat ditentukan oleh dosen dengan kapasitas sebagai *Academic Leader* yang *visionary, innovative, inspiring and excellent*.

Penyelenggaraan kegiatan anugerah Dosen sebagai *Academic Leader* diberikan kepada Dosen tanpa atau dengan tugas tambahan sebagai pimpinan perguruan tinggi yang selama bertugas telah menghasilkan karya inovatif bidang pembelajaran, bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, berkontribusi nyata terhadap pencapaian indikator kinerja utama (IKU) perguruan tinggi tempat bekerja, menginspirasi teman sejawat dan sangat bermanfaat bagi pembangunan nasional. Anugerah Dosen sebagai *Academic Leader* ini merupakan salah satu prakarsa dari Kemendikbudristek untuk menggelorakan dan memperkuat implementasi Merdeka Belajar, Kampus Merdeka guna menghasilkan SDM Indonesia unggul, berakhlak mulia dan berkepribadian Pancasila.

B. Landasan Hukum

Pemberian anugerah *Academic Leader* diselenggarakan dengan landasan hukum sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002, tentang Sistem Nasional Penelitian, Pengembangan, dan Penerapan Iptek;
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
4. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020, tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020 - 2024;
5. Peraturan Presiden Nomor 61 Tahun 2021 tentang Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 156);
6. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 13 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;

7. Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 963);
8. Permendikbud Nomor 3, 4, 5, 6 dan 7 Tahun 2020 tentang Merdeka Belajar, Kampus Merdeka;
9. Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No. 210/M/2023 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi.

C. Asas dan Tujuan

Penyelenggaraan kegiatan pemberian anugerah Dosen sebagai *Academic Leader* tahun 2024, dilaksanakan dengan asas: kebebasan akademik, partisipatif, keterbukaan, akuntabilitas, manfaat (komersial, ekonomi dan atau sosial-budaya), serta keberlanjutan. Sedangkan tujuan dari penyelenggaraan kegiatan pemberian anugerah *Academic Leader*, antara lain adalah:

1. Memberikan dorongan kepada dosen agar terpacu untuk mengembangkan ide kreatif dalam implementasi Merdeka Belajar, Kampus Merdeka dan secara nyata berkontribusi terhadap pencapaian indikator kinerja utama (IKU).
2. Membangun iklim kondusif penguatan dan pengembangan inovasi sebagai *outreach* dari riset lptek dalam penciptaan nilai tambah komersial, ekonomi dan atau sosial budaya secara berkelanjutan melalui kerjasama dengan berbagai pihak, baik di tingkat nasional maupun internasional.

BAB II

KERANGKA KERJA DAN TEKNIS PENILAIAN

A. Kategori

Kategori anugerah *Academic Leader* Tahun 2024 terdiri atas:

1. Anugerah Dosen sebagai *Academic Leader*
 - a. Dosen sebagai *Academic Leader* bidang Sosial Humaniora.
 - b. Dosen sebagai *Academic Leader* bidang Seni dan Budaya.
 - c. Dosen sebagai *Academic Leader* bidang Kependidikan.
 - d. Dosen sebagai *Academic Leader* bidang Kesehatan.
 - e. Dosen sebagai *Academic Leader* bidang Sains.
 - f. Dosen sebagai *Academic Leader* bidang Teknologi.
 - g. Dosen sebagai *Academic Leader* bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi
 - h. Dosen sebagai *Academic Leader* bidang Pertanian.
 - i. Dosen sebagai *Academic Leader* bidang Kemaritiman.
2. Anugerah dosen dengan tugas tambahan sebagai Pemimpin Perguruan Tinggi sebagai *Academic Leader*
 - a. Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum (PTN-BH)
 - b. Perguruan Tinggi Negeri Badan Layanan Umum (PTN BLU)
 - c. Perguruan Tinggi Negeri Satuan Kerja (PTN Satker)
 - d. Perguruan Tinggi Swasta dengan *Student Body* di atas 10.000 mahasiswa
 - e. Perguruan Tinggi Swasta dengan *Student Body* 3.000 hingga 10.000 mahasiswa
 - f. Perguruan Tinggi Swasta dengan *Student Body* di bawah 3.000 mahasiswa

B. Persyaratan

1. Kepesertaan dalam kegiatan pemberian Anugerah Dosen sebagai *Academic Leader* ditetapkan dengan syarat-syarat sebagai berikut:

- a. Berasal dari Perguruan Tinggi (Universitas, Institut dan Sekolah Tinggi) di lingkungan Ditjen Diktiristek – Kemdikbudristek, yang telah terakreditasi BAN-PT;
 - b. Berstatus Dosen Tetap;
 - c. Pendidikan minimal S3 dengan jabatan akademik minimal Lektor Kepala;
 - d. Memiliki rekam jejak yang membanggakan dalam pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi, termasuk kontribusi nyata dalam implementasi Merdeka Belajar, Kampus Merdeka;
 - e. Memiliki keterlibatan langsung dalam membina dosen muda dan/atau mahasiswa untuk menghasilkan karya inovatif dalam bidangnya;
 - f. Karya-karya inovatifnya sering dijadikan rujukan rekan sejawatnya dan/atau diimplementasikan di masyarakat, pemerintah dan sektor swasta (industri), serta mendapat pengakuan atau anugerah, baik pada tingkat nasional maupun internasional;
 - g. Belum pernah menerima Anugerah Dosen sebagai *Academic Leader* untuk kategori yang sama
 - h. Khusus untuk Dosen PTS, LLDIKTI dapat menambahkan persyaratan lain sesuai kebijakan LLDIKTI masing-masing;
 - i. Setiap PTN/LLDIKTI mengirimkan satu orang calon peserta untuk masing-masing bidang ilmu yang dibuktikan dengan surat pengantar dari Pimpinan Perguruan Tinggi Negeri/Kepala LLDIKTI.
2. Kepesertaan dalam kegiatan pemberi Anugerah Dosen dengan Tugas Tambahan sebagai Pemimpin Perguruan Tinggi sebagai *Academic Leader* ditetapkan dengan syarat-syarat sebagai berikut:
- a. Dinominasikan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi untuk Rektor Perguruan Tinggi Negeri, atau Direkomendasikan oleh LLDIKTI untuk Rektor Perguruan Tinggi Swasta;
 - b. Akreditasi institusi minimal B/Baik Sekali dan tidak sedang dalam pembinaan;

- c. Sedang aktif menjabat sebagai pemimpin perguruan tinggi pada bulan November 2024 (saat penganugerahan program Anugerah *Academic Leader* Tahun 2024);
- d. Minimal telah menjabat selama 2 (dua) tahun pada tanggal 30 Juni 2024 (batas akhir pendaftaran program Anugerah *Academic Leader* Tahun 2024);
- e. Secara individu memiliki prestasi akademik tinggi dan membanggakan dalam pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi;
- f. Memiliki kepemimpinan yang efektif dan transformasional, diindikasikan oleh kemampuan menggerakkan sumber daya di dalam dan di luar kampus untuk mencapai visi perguruan tinggi yang dipimpinnya;
- g. Berhasil menaikkan reputasi Perguruan Tinggi (Misal: Akreditasi, QS *WUR*, *THE University Ranking*, dan lainnya);
- h. Memiliki kreativitas dan inisiatif dalam implementasi kebijakan Merdeka Belajar, Kampus Merdeka;
- i. Keberhasilan dalam pencapaian 8 (delapan) indikator kinerja utama (IKU);
- j. Inisiatif dan keberhasilan dalam peningkatan sumber penerimaan (*income generating*) dari berbagai sumber, baik dari dalam maupun dari luar kampus;
- k. Belum pernah menerima Anugerah Rektor sebagai *Academic Leader* untuk kategori yang sama;
- l. Khusus untuk Rektor PTS, LLDIKTI dapat menambahkan persyaratan lain sesuai kebijakan LLDIKTI masing-masing.
- m. Setiap LLDIKTI mengirimkan satu orang Rektor PTS untuk masing-masing kategori yang dibuktikan dengan surat pengantar dari Kepala LLDIKTI.

C. Penilaian

1. Penilaian terhadap calon penerima Anugerah Dosen sebagai *Academic Leader* akan difokuskan pada

- a. Capaian Tridharma meliputi Pendidikan pengajaran, Penelitian dan Pengabdian pada masyarakat;
 - b. Kapasitas kepemimpinan dalam keilmuan;
 - c. Rekam jejak dalam membangun jejaring nasional dan global.
2. Penilaian terhadap calon penerima Anugerah Dosen dengan Tugas Tambahan sebagai Pemimpin Perguruan Tinggi sebagai *Academic Leader* akan difokuskan pada
- a. Capaian Tridharma meliputi Pendidikan pengajaran, Penelitian dan Pengabdian pada masyarakat yang diindikasikan dengan pencapaian IKU Perguruan Tinggi;
 - b. Inovasi penerapan kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM);
 - c. Kapasitas kepemimpinan dalam keilmuan dan institusi.

BAB III TAHAPAN PENILAIAN

A. Tahapan Pelaksanaan Penilaian

Penyelenggaraan kegiatan pemberian Anugerah *Academic Leader* tahun 2024, meliputi:

1. Penyampaian Informasi tentang pemberian Anugerah *Academic Leader* tahun 2024 melalui laman <https://dikti.kemdikbud.go.id/> dan <https://sumberdayadikti.kemdikbud.go.id>

2. Nominasi atau Rekomendasi khusus kategori Anugerah Rektor sebagai *Academic Leader*

Nominasi anugerah Rektor sebagai *Academic Leader* Perguruan Tinggi Negeri (PTN) tahun 2024 akan dilakukan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi berdasarkan:

- 1) Masa Jabatan Rektor minimal 2 tahun pada tanggal 30 Juni 2024 (batas akhir pendaftaran program Anugerah *Academic Leader*) dan masih aktif sebagai Rektor saat November 2024 (saat penganugerahan program Anugerah *Academic Leader*);
- 2) Akreditasi Perguruan Tinggi Negeri;
- 3) H-index Scopus dan jumlah sitasi;
- 4) SINTA Score;
- 5) H-index Google Scholar dan jumlah sitasi;
- 6) Persentase program studi A/Unggul;
- 7) Capaian MBKM (Persentase mahasiswa yang mengikuti program MBKM);
- 8) QS WUR dan THE University Ranking;
- 9) Jumlah HKI;
- 10) Capaian IKU Perguruan Tinggi Negeri.

Rekomendasi anugerah Rektor sebagai *Academic Leader* Perguruan Tinggi Swasta (PTS) tahun 2024 akan diberikan oleh LLDIKTI berdasarkan:

- 1) Masa Jabatan Rektor minimal 2 tahun pada tanggal 30 Juni 2024 (batas akhir pendaftaran program Anugerah *Academic Leader*) dan masih aktif sebagai Rektor saat November 2024 (saat penganugerahan program Anugerah *Academic Leader*);
 - 2) Akreditasi Perguruan Tinggi;
 - 3) H-index Scopus dan jumlah sitasi;
 - 4) SINTA Score;
 - 5) H-index Google Scholar dan jumlah sitasi;
 - 6) Persentase program studi A/Unggul;
 - 7) Capaian MBKM (Persentase mahasiswa yang mengikuti program MBKM);
 - 8) QS WUR dan THE University Ranking;
 - 9) Jumlah HKI;
 - 10) Capaian IKU (Jika data tersedia di LLDIKTI);
 - 11) Indikator lain yang dapat ditambahkan oleh LLDIKTI sesuai kebijakan masing-masing
3. Pendaftaran
- a. Untuk peserta dosen yang sudah terseleksi dari PTN dan LLDIKTI melengkapi persyaratan yang ditetapkan oleh panitia penyelenggara melalui laman <https://sumberdayadikti.kemdikbud.go.id>.
 - b. Untuk peserta rektor dari PTN yang telah dinominasikan Ditjen Diktiristek dan rektor dari PTS yang telah direkomendasikan LLDIKTI agar melengkapi dokumen-dokumen pendukung persyaratan melalui laman <https://sumberdayadikti.kemdikbud.go.id>.
4. Tahapan Penilaian:
- a. Tahap-1: Seleksi internal oleh Perguruan Tinggi Negeri dan LLDIKTI (khusus kategori dosen);

- b. Tahap-2: Tim Penilai Ditjen Diktiristek melakukan *desk evaluation* dan verifikasi terhadap dokumen calon peserta;
- c. Tahap-3: Tim Penilai Ditjen Diktiristek melakukan verifikasi/*fact finding* (Visitasi) terhadap 2 (dua) finalis terbaik masing-masing kategori hasil penilaian dari hasil Tahap-2;
- d. Tahap-4: Tim Penilai Ditjen Diktiristek melakukan penilaian Presentasi terbuka yang dipaparkan oleh 2 (dua) finalis terbaik masing-masing kategori hasil penilaian dari hasil Tahap-2;
- e. Tahap-5: Tim Penilai merekomendasikan nama-nama penerima anugerah *Academic Leader* untuk setiap kategori kepada Dirjen Diktiristek/Kemendikbudristek untuk ditetapkan sebagai pemenang.

B. Proses Penilaian

1. Tim Penilai Ditjen Diktiristek melakukan pengumpulan data kinerja Rektor PTN sesuai kategori, dan Setiap LLDIKTI melakukan analisis data kinerja Rektor PTS sesuai kategori.
2. Tim Penilai Ditjen Diktiristek menominasikan maksimal 6 (enam) calon terbaik peserta Rektor PTN pada masing-masing kategori, dan Setiap LLDIKTI merekomendasikan 1 (satu) calon terbaik peserta Rektor PTS pada masing-masing kategori.
3. Enam calon terbaik peserta Rektor PTN pada masing-masing kategori, Satu calon terbaik peserta Rektor PTS pada masing-masing kategori seluruh LLDIKTI, serta Peserta Dosen melengkapi dokumen yang dipersyaratkan melalui laman <https://sumberdayadikti.kemdikbud.go.id>.
4. Panitia pelaksana menarik data dokumen pendaftaran beserta kelengkapannya baik peserta Dosen maupun Rektor dari laman <https://sumberdayadikti.kemdikbud.go.id>.
5. Tim Penilai Ditjen Diktiristek akan melakukan *desk evaluation* terhadap dokumen calon penerima anugerah.

6. Tim Penilai Ditjen Diktiristek melakukan verifikasi/*fact finding* (Visitasi) terhadap 2 (dua) finalis terbaik masing-masing kategori hasil penilaian Tim Penilai.
7. Tim Penilai Ditjen Diktiristek melakukan penilaian Presentasi terbuka yang dipaparkan oleh 2 (dua) finalis terbaik masing-masing kategori hasil penilaian Tim Penilai.
8. Tim Penilai bersidang untuk menentukan usulan calon penerima anugerah *Academic Leader*, serta melaporkan hasil penilaian kepada Dirjen Diktiristek.
9. Dirjen Diktiristek menetapkan penerima anugerah *Academic Leader*.
10. Keputusan Ditjen Diktiristek bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

C. Jadwal

No.	Uraian	Waktu
1	Penyampaian informasi melalui laman https://sumberdayadikti.kemdikbud.go.id dan web https://dikti.kemdikbud.go.id/	Februari 2024
2	Sosialisasi Anugerah <i>Academic Leader</i> Tahun 2024	23, 28 Februari dan 6 Maret 2024
3	Proses Nominasi Rektor PTN oleh Ditjen Diktiristek dan Rekomendasi Rektor PTS oleh LLDIKTI	Maret – April 2024
4	Seleksi di internal Perguruan Tinggi Negeri dan LLDIKTI (Khusus dosen)	Maret – Mei 2024
5	Pendaftaran calon penerima anugerah Dosen sebagai <i>Academic Leader</i> dan Rektor sebagai <i>Academic Leader</i> di laman https://sumberdayadikti.kemdikbud.go.id	1 April – 30 Juni 2024
6	Desk <i>evaluation</i> oleh Tim Penilai	Juli 2024
7	Verifikasi/ <i>fact finding</i> oleh Tim Penilai	Juli – Agustus 2024
8	Presentasi Terbuka 2 (dua) finalis masing-masing kategori	September 2024

No.	Uraian	Waktu
9	Penentuan pemenang oleh Tim Penilai	Oktober 2024
10	Dirjen Diktiristek menetapkan penerima anugerah Dosen sebagai <i>Academic Leader</i> .	Oktober 2024
11	Penyerahan anugerah Dosen sebagai <i>Academic Leader</i> .	11 November 2024

PENUTUP

Demikian pedoman umum bagi penyelenggaraan kegiatan pemberian Anugerah *Academic Leader* disusun untuk digunakan sebagai acuan dasar dan dengan tetap berpegang pada asas dan tujuan penyelenggaraan kegiatan. Sangat diharapkan semua pihak yang terlibat dapat menjaga profesionalisme dengan menjunjung objektivitas dari setiap proses yang dijalani, sehingga penyelenggaraan kegiatan pemberian Anugerah *Academic Leader* dapat berhasil sebagai kegiatan dengan kredibilitas yang tinggi.

**Lampiran 1: Surat Rekomendasi dari Pimpinan PTN atau LLDIKTI untuk dosen
PTS**

**KOP SURAT
PERGURUAN TINGGI NEGERI/LLDIKTI**

Nomor :
Hal :
Perihal : Nominasi Calon Penerima Anugerah
Dosen sebagai *Academic Leader* Tahun 2024

Kepada Yth.
Direktur Sumber Daya
Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi

Dalam rangka nominasi calon penerima Anugerah Dosen sebagai *Academic Leader* Tahun 2024, dengan ini kami mengusulkan nama-nama sebagai berikut:

No	Nama	NIDN	Bidang Ilmu
1			
2			
3			
....			

untuk mengikuti seluruh rangkaian Program Anugerah *Academic Leader* Tahun 2024.

Demikian surat usulan ini kami sampaikan dan atas perhatian Bapak, kami ucapkan terima kasih.

....., 2024

Pimpinan PTN/Kepala LLDIKTI

(Ttd dan Cap)

.....

NIP/...:

Lampiran 2: Surat Rekomendasi dari LLDIKTI untuk Rektor PTS

KOP SURAT LLDIKTI

Nomor :
Hal :
Perihal : Nominasi Calon Penerima Anugerah
Rektor sebagai *Academic Leader* Tahun 2024

Kepada Yth.
Direktur Sumber Daya
Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi

Dalam rangka nominasi calon penerima Anugerah Dosen dengan Tugas Tambahan sebagai Pemimpin Perguruan Tinggi (Rektor) sebagai *Academic Leader* Tahun 2024, dengan ini kami mengusulkan nama-nama sebagai berikut:

No	Nama	NIDN	Kategori
1	Rektor Perguruan Tinggi Swasta dengan <i>Student Body</i> di atas 10.000 mahasiswa
2	Rektor Perguruan Tinggi Swasta dengan <i>Student Body</i> 3000 hingga 10.000 mahasiswa
3	Rektor Perguruan Tinggi Swasta dengan <i>Student Body</i> di bawah 3.000 mahasiswa

untuk mengikuti seluruh rangkaian Program Anugerah *Academic Leader* Tahun 2024.

Demikian surat usulan ini kami sampaikan dan atas perhatian Bapak, kami ucapkan terima kasih.

....., 2024

Kepala LLDIKTI
(Ttd dan Cap)

.....
NIP/...:

Lampiran 3: Borang Calon Penerima Anugerah Dosen Sebagai *Academic Leader*

A. IDENTITAS DIRI

1.1.	Nama Lengkap	
1.2.	Tempat dan Tanggal Lahir	
1.3.	Alamat Rumah	
1.4.	No. Telepon/fax	
1.5.	Nomor HP	
1.6.	Alamat e-mail	
1.7.	Jabatan Akademik	
1.8.	Nama Institusi	
1.9.	Akreditasi Institusi	A (unggul) / B (Baik Sekali) / C (Baik)
1.10.	Alamat Institusi	
1.11.	Akreditasi Prodi <i>Homebase</i>	A (unggul) / B (Baik Sekali) / C (Baik)
1.12.	Telepon/fax	
1.13.	Inovasi yang diunggulkan*	
1.14.	H Indeks Scopus	
1.15.	Jumlah Sitasi Scopus	
1.16.	H Indeks Google Scholar	
1.17.	Jumlah Sitasi Google Scholar	

* Tuliskan dalam satu kalimat

B. Riwayat Pendidikan

2.1. Program :	S1	S2	S3
2.2. Nama PT			
2.3. Bidang Ilmu			
2.4. Tahun Masuk			
2.5. Tahun Lulus			

C. Pengalaman Penelitian

No.	Tahun	Judul Penelitian	Jabatan	Pendanaan	
			Ketua/Anggota	Sumber	Jml (juta Rp)
1					
2					
3					
4					
...					

D. Pengalaman sebagai Keynote/Plenary/Invited Speaker

No.	Tahun	Judul Presentasi	Nama Forum ilmiah	Tingkat*
1				
2				
3				
4				
...				

* Lokal/Nasional/Internasional

E. Pengalaman sebagai Visiting Professor/Guest Lecturer

No.	Tahun	Nama PT	Nama Negara	Lokal/Nasional/Internasional	Durasi (hari)
1					
2					
3					
4					
..					

F. Pengalaman Publikasi Artikel Ilmiah Dalam Jurnal Internasional Bereputasi

No.	Tahun	Judul Artikel Ilmiah	Nama Jurnal	Volume/nomor/halaman	Status Penulis*
1					
2					
3					
4					
..					

*First Author/Corresponding Author/Co-Author

G. Pengalaman Penulisan Buku

No.	Tahun	Judul Buku	Jumlah halaman	Nama dan Kota Penerbit	Status Penulis*
1					
2					
3					
4					
...					

*Penulis pertama/Penulis anggota/Editor

H. Pengalaman Perolehan KI (Kekayaan Intelektual)

No.	Tahun	Jenis KI*	Judul Inovasi	Status KI**
1				
2				
3				
4				
5				
...				

* Hak paten, desain industri, hak cipta, PVT atau lainnya, sebutkan.

** Terdaftar, pemeriksaan substantif, atau granted

I. Inovasi yang sudah diimplementasikan

No.	Judul Inovasi	Tahun Implementasi	Deskripsi Inovasi*
1			

*Keterlibatan baik di dalam atau di luar PT (Pengguna/DUDI) dalam merencanakan dan mengembangkan inovasi serta dampak yang ditimbulkan (indikator dan persentase keberhasilan)

J. Penghargaan yang pernah diperoleh terkait dengan implementasi inovasi

No.	Nama penghargaan	Tahun Perolehan	Nama lembaga pemberi	Tingkat*
1				
2				
3				
4				
...				

* Lokal/Nasional/Internasional

K. Kontribusi sebagai pembimbing mahasiswa dalam kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)

No	Jenis Kegiatan MBKM	Peran	Hasil/Outcome	Dampak
1				
2				
3				
4				
5				
...				

L. Hal yang sangat dibanggakan terkait dengan inovasi atau prestasi lain (tuliskan dalam satu paragraf)

(Borang diatas diinput pada laman kompetensi <https://sumberdayadikti.kemdikbud.go.id>)

**Lampiran 4: Borang Calon Penerima Anugerah Dosen dengan Tugas Tambahan
sebagai Pemimpin Perguruan Tinggi (Rektor) Sebagai *Academic
Leader***

A. IDENTITAS DIRI

1.1.	Nama Lengkap	
1.2.	Tempat dan Tanggal Lahir	
1.3.	Alamat Rumah	
1.4.	No. Telepon/fax	
1.5.	Nomor HP	
1.6.	Alamat e-mail	
1.7.	Jabatan Akademik	
1.8.	Nama Institusi	
1.9.	Akreditasi Institusi	A (unggul) / B (Baik Sekali)
1.10.	Jumlah Mahasiswa Institusi (Orang)	
1.11.	Alamat Institusi	
1.12.	Telepon/fax	
1.13.	Inovasi yang diunggulkan*	
1.14.	H Indeks Scopus	
1.15.	Jumlah Sitasi Scopus	
1.16.	H Indeks Google Scholar	
1.17.	Jumlah Sitasi Google Scholar	
1.18.	TMT menjabat sebagai pemimpin perguruan tinggi	

* Tuliskan dalam satu kalimat

B. Riwayat Pendidikan

2.1. Program:	S1	S2	S3
2.2. Nama PT			
2.3. Bidang Ilmu			
2.4. Tahun Masuk			
2.5. Tahun Lulus			

C. Pengalaman Penelitian

No.	Tahun	Judul Penelitian	Jabatan	Pendanaan	
			Ketua/Anggota	Sumber	Jml (juta Rp)
1					
2					
3					
4					
..					

D. Pengalaman sebagai Keynote/Plenary/Invited Speaker

No.	Tahun	Judul Presentasi	Nama Forum ilmiah	Tingkat*
1				
2				
3				
4				
...				

* Lokal/Nasional/Internasional

E. Pengalaman sebagai Visiting Professor/Guest Lecturer

No.	Tahun	Nama PT	Nama Negara	Lokal/Nasional/Internasional	Durasi (hari)
1					
2					
3					
4					
...					

F. Pengalaman Publikasi Artikel Ilmiah Dalam Jurnal Internasional Bereputasi

No.	Tahun	Judul Artikel Ilmiah	Nama Jurnal	Volume/nomor/halaman	Status Penulis*
1					
2					
3					
4					
...					

*First Author/Corresponding Author/Co-Author

G. Pengalaman Penulisan Buku

No.	Tahun	Judul Buku	Jumlah halaman	Nama dan Kota Penerbit	Status Penulis*
1					
2					
3					
4					
...					

*Penulis pertama/Penulis anggota/Editor

H. Pengalaman Perolehan KI (Kekayaan Intelektual)

No.	Tahun	Jenis KI*	Judul Inovasi	Status KI**
1				
2				
3				
4				

No.	Tahun	Jenis KI*	Judul Inovasi	Status KI**
...				

* Hak paten, desain industri, hak cipta, PVT atau lainnya, sebutkan.

** Terdaftar, pemeriksaan substantif, atau granted

I. Inovasi yang sudah diimplementasikan

No.	Judul Inovasi	Tahun Implementasi	Deskripsi Inovasi*
1			

*Keterlibatan baik di dalam atau di luar PT (Pengguna/DUDI) dalam merencanakan dan mengembangkan inovasi serta dampak yang ditimbulkan (indikator dan persentase keberhasilan)

J. Penghargaan/Anugerah yang pernah diperoleh terkait dengan implementasi inovasi

No.	Nama penghargaan	Tahun Perolehan	Nama lembaga pemberi	Tingkat*
1				
2				
3				
4				
...				

* Lokal/Nasional/Internasional

K. Kontribusi sebagai pembimbing mahasiswa dalam kegiatan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)

No	Jenis Kegiatan MBKM	Peran	Hasil/Outcome	Dampak
1				
2				
3				
4				
5				
...				

- L. Hal yang sangat dibanggakan terkait dengan inovasi atau prestasi lain (tuliskan dalam satu paragraf)

M. Capaian sebagai Pemimpin Perguruan Tinggi

No	Kriteria	Kondisi saat awal menjabat	Kondisi saat ini
1	Akreditasi Institusi (Peringkat dan Skor)		
2	Persentase Program Studi dengan Akreditasi A/Unggul		
3	Persentase Program Studi dengan akreditasi Internasional		
4	QS WUR		
5	THE University Ranking		
6	Jumlah publikasi internasional institusi		
7	Jumlah inovasi yang sudah dihilirisasi		
8	Kebijakan tata kelola (jelaskan salah satu yang diunggulkan beserta dampaknya bagi institusi)		
9	Persentase Doktor dari jumlah dosen tetap		
10	Persentase Guru Besar dari jumlah dosen tetap		
11	Kerjasama Nasional yang dibanggakan (Jelaskan)		
12	Kerjasama Internasional yang dibanggakan (Jelaskan)		
13	<i>Joint Research</i> dengan DUDI		

No	Kriteria	Kondisi saat awal menjabat	Kondisi saat ini
14	Persentase mahasiswa yang mengikuti program MBKM		
15	Ketercapaian IKU (diisi persentase)		
16	Jumlah kasus kekerasan seksual		
17.	Kebijakan PT terkait PPKS (Pencegahan dan Penanganan Kekerasan Seksual) (Jelaskan)		

(Borang diatas diinput pada laman kompetensi <https://sumberdayadikti.kemdikbud.go.id>)

Lampiran 5: Formulir Penilaian Prestasi/Inovasi Dosen sebagai *Academic Leader* 2024

Nama :

Program Studi :

Perguruan Tinggi :

NO	KRITERIA	KISARAN NILAI	NILAI	Sumber/Tautan
1	H-index pada Scopus			https://www.scopus.com/freelookup/form/author.uri?zone=TopNavBar&origin=NO%20ORIGIN%20DEFINED
	a. 0-3	0-25		
	b. 4-7	26 – 50		
	c. 7-10	51 – 75		
	d. Lebih dari 10	76-100		
2	Jumlah sitasi terhadap seluruh karya ilmiah (pada Scopus)			https://www.scopus.com/freelookup/form/author.uri?zone=TopNavBar&origin=NO%20ORIGIN%20DEFINED
	a. 0-50 kali	0-25		
	b. 51-100 kali	26 – 50		
	c. 101-150 kali	51 – 75		
	d. Lebih dari 150	76-100		
3	H-index pada Google Scholar			https://scholar.google.com/
	a. 0-4	0-25		
	b. 5-9	26 – 50		
	c. 10-14	51 – 75		
	d. Lebih dari 14	76-100		
4	Jumlah sitasi terhadap seluruh karya ilmiah (pada Google Scholar)			https://scholar.google.com/
	a. 0-75 kali	0-25		
	b. 76-150 kali	26 – 50		
	c. 151--250 kali	51 – 75		

NO	KRITERIA	KISARAN NILAI	NILAI	Sumber/Tautan
	d. Lebih dari 250	76-100		
5	Pengalaman Penelitian			Kontrak halaman pertama
	a. Tidak pernah	0		
	b. Minimum sekali mendapat Penelitian tingkat nasional	26 – 50		
	c. Minimum sekali mendapat Penelitian tingkat internasional	51 – 75		
	d. Minimum sekali mendapat Penelitian tingkat nasional dan internasional	76-100		
6	Pengalaman sebagai <i>Keynote/Plenary/Invited Speaker</i>			Surat Undangan dan atau Sertifikat
	a. Sebagai <i>contributed speaker</i> pada forum ilmiah nasional	0-25		
	b. Minimum sekali sebagai <i>contributed speaker</i> pada forum ilmiah internasional	26 – 50		
	c. Minimum satu kali sebagai <i>invited/Keynote speaker</i> pada forum ilmiah nasional	51 – 75		
	d. Minimum satu kali sebagai <i>invited/keynote speaker</i> forum ilmiah internasional	76-100		
7	Pengalaman sebagai <i>Visiting Professor/Guest Lecturer</i>			Surat Undangan dan atau Sertifikat
	a. Tidak pernah	0		
	b. Minimum sekali sebagai <i>Visiting professor</i> tingkat nasional	26-50		
	c. Minimum sekali sebagai <i>Visiting professor</i> tingkat Internasional	51-75		
	d. Minimum sekali sebagai <i>Visiting professor</i> tingkat nasional dan internasional	76-100		
8	Menghasilkan karya ilmiah pada Jurnal Ilmiah bereputasi			Link Paper/DOI Paper
	a. Tidak ada karya ilmiah yang dihasilkan	0		
	b. Menghasilkan minimal 1 (satu) karya ilmiah yang diterbitkan pada jurnal ilmiah internasional bereputasi	26 – 50		
	c. Menghasilkan minimal 3 (tiga) karya ilmiah yang diterbitkan pada jurnal ilmiah internasional bereputasi	51 – 75		

NO	KRITERIA	KISARAN NILAI	NILAI	Sumber/Tautan
	d. Menghasilkan minimal 5 (lima) karya ilmiah yang diterbitkan pada jurnal ilmiah internasional	76-100		
9	Menerbitkan Buku (bab dalam buku dinilai sebesar 0,25 dari nilai buku)			Cover dan Hal pertama memuat ISBN dan penerbit
	a. Tidak ada buku yang diterbitkan	0		
	b. Minimum sekali menerbitkan buku dan diedarkan di lingkungan lokal (1-3 buku = 30; 4-6 buku = 40, >6 = 50)	30-50		
	c. Minimum sekali Menerbitkan buku dan diedarkan secara nasional (1-3 buku = 51; 4-6 buku = 65, >6 = 75)	51 – 75		
	d. Minimum sekali menerbitkan buku dan diedarkan secara internasional (1-3 buku = 80; 4-6 buku = 90, >6 = 100)	80-100		
10	Memperoleh KI (Hak Paten/PVT)			Link DJKI
	a. Tidak ada KI = 0, atau masih dalam bentuk draft = 25	0-25		
	b. Minimum satu KI Sudah terdaftar dan memperoleh nomor pendaftaran (1-2 KI = 30, 3-5 = 40, >5 = 50)	30 – 50		
	c. Minimum memperoleh satu sertifikat KI tingkat nasional (1-2 KI = 51, 3-5 = 65, >5 = 75)	51 – 75		
	d. Minimum Memperoleh satu sertikat KI tingkat internasional (1-2 KI = 80, 3-5 = 90, >5 = 100)	80-100		
11	Dampak implementasi prestasi/inovasi yang dihasilkan			Kontrak/PKS/dokumen pendukung lainnya
	a. Belum tampak atau belum terukur	0		
	b. Berdampak nyata/terukur pada tingkat lokal	26-50		
	c. Berdampak nyata/terukur pada tingkat nasional	51-75		
	d. Berdampak nyata/terukur pada tingkat internasional	80-100		
12	Penghargaan yang pernah diperoleh terkait dengan implementasi inovasi			Sertifikat
	a. Tidak ada	0		

NO	KRITERIA	KISARAN NILAI	NILAI	Sumber/Tautan
	b. Memperoleh minimum satu penghargaan Tingkat lokal/daerah (1-2 = 26, 3-4 = 40, >4 = 50)	26 – 50		
	c. Memperoleh minimum satu penghargaan Tingkat nasional (1-2 = 51, 3-4 = 65, >4 = 75)	51 – 75		
	d. Memperoleh minimum satu penghargaan Tingkat internasional (1-2 = 80, 3-4 = 90, >4 = 100)	80-100		
13	Kontribusi terhadap implementasi Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)			Surat Tugas/SK Dekan atau Rektor
	a. Tidak ada keterlibatan	0		
	b. Terlibat dalam satu jenis kegiatan MBKM	35		
	c. Terlibat 2-3 kegiatan MBKM	70		
	d. Terlibat lebih dari 3 kegiatan MBKM	100		
14	Hal yang sangat dibanggakan terkait dengan inovasi atau prestasi lain			Dokumen pendukung
	a. Tidak ada pengalaman lain yang dibanggakan	0		
	b. Pengalaman yang berdampak secara lokal/daerah	35		
	c. Pengalaman yang berdampak secara nasional	70		
	d. Inovasi baru yang berdampak secara internasional	100		
Jumlah nilai (1-14)			

**Lampiran 6: Formulir Penilaian Prestasi/Inovasi Dosen dengan Tugas Tambahan sebagai Pemimpin Perguruan Tinggi (Rektor)
sebagai *Academic Leader* 2024**

Nama :

Program Studi :

Perguruan Tinggi :

A. Prestasi sebagai Dosen

NO	KRITERIA	KISARAN NILAI	NILAI	Sumber/Tautan
1	H-index pada Scopus			https://www.scopus.com/freelookup/form/author.uri?zone=TopNavBar&origin=NO%20ORIGIN%20DEFINED
	a. 0-3	0-25		
	b. 4-7	26 – 50		
	c. 7-10	51 – 75		
	d. Lebih dari 10	76-100		NED
2	Jumlah sitasi terhadap seluruh karya ilmiah (pada Scopus)			https://www.scopus.com/freelookup/form/author.uri?zone=TopNavBar&origin=NO%20ORIGIN%20DEFINED
	a. 0-50 kali	0-25		
	b. 51-100 kali	26 – 50		
	c. 101-150 kali	51 – 75		
	d. Lebih dari 150	76-100		NED
3	H-index pada Google Scholar			https://scholar.google.com/
	a. 0-4	0-25		
	b. 5-9	26 – 50		
	c. 10-14	51 – 75		
	d. Lebih dari 14	76-100		
4	Jumlah sitasi terhadap seluruh karya ilmiah (pada Google Scholar)			https://scholar.google.com/

NO	KRITERIA	KISARAN NILAI	NILAI	Sumber/Tautan
	a. 0-75 kali	0-25		
	b. 76-150 kali	26 – 50		
	c. 151--250 kali	51 – 75		
	d. Lebih dari 250	76-100		
5	Pengalaman Penelitian			Kontrak halaman pertama
	a. Tidak pernah	0		
	b. Minimum sekali mendapat Penelitian tingkat nasional	26 – 50		
	c. Minimum sekali mendapat Penelitian tingkat internasional	51 – 75		
	d. Minimum sekali mendapat Penelitian tingkat nasional dan internasional	76-100		
6	Pengalaman sebagai <i>Keynote/Plenary/Invited Speaker</i>			Surat Undangan dan atau Sertifikat
	a. Sebagai <i>contributed speaker</i> pada forum ilmiah nasional	0-25		
	b. Minimum sekali sebagai <i>contributed speaker</i> pada forum ilmiah internasional	26 – 50		
	c. Minimum satu kali sebagai <i>invited/Keynote speaker</i> pada forum ilmiah nasional	51 – 75		
	d. Minimum satu kali sebagai <i>invited/keynote speaker</i> forum ilmiah internasional	76-100		
7	Pengalaman sebagai <i>Visiting Professor/Guest Lecturer</i>			Surat Undangan dan atau Sertifikat
	a. Tidak pernah	0		
	b. Minimum sekali sebagai <i>Visiting professor</i> tingkat nasional	26-50		
	c. Minimum sekali sebagai <i>Visiting professor</i> tingkat Internasional	51-75		
	d. Minimum sekali sebagai <i>Visiting professor</i> tingkat nasional dan internasional	76-100		
8	Menghasilkan karya ilmiah pada Jurnal Ilmiah bereputasi			Link Paper/DOI Paper
	a. Tidak ada karya ilmiah yang dihasilkan	0		

NO	KRITERIA	KISARAN NILAI	NILAI	Sumber/Tautan
	b. Menghasilkan minimal 1 (satu) karya ilmiah yang diterbitkan pada jurnal ilmiah internasional bereputasi	26 – 50		
	c. Menghasilkan minimal 3 (tiga) karya ilmiah yang diterbitkan pada jurnal ilmiah internasional bereputasi	51 – 75		
	d. Menghasilkan minimal 5 (lima) karya ilmiah yang diterbitkan pada jurnal ilmiah internasional	76-100		
	Menerbitkan Buku (bab dalam buku dinilai sebesar 0,25 dari nilai buku)			
9	a. Tidak ada buku yang diterbitkan	0		Cover dan Hal pertama memuat ISBN dan penerbit
	b. Minimum sekali menerbitkan buku dan diedarkan di lingkungan lokal (1-3 buku = 30; 4-6 buku = 40, >6 = 50)	30-50		
	c. Minimum sekali Menerbitkan buku dan diedarkan secara nasional (1-3 buku = 51; 4-6 buku = 65, >6 = 75)	51 – 75		
	d. Minimum sekali menerbitkan buku dan diedarkan secara internasional (1-3 buku = 80; 4-6 buku = 90, >6 = 100)	80-100		
	Memperoleh KI (Hak Paten/PVT)			
10	a. Tidak ada KI = 0, atau masih dalam bentuk draft = 25	0-25		Link DJKI
	b. Minimum satu KI Sudah terdaftar dan memperoleh nomor pendaftaran (1-2 KI = 30, 3-5 = 40, >5 = 50)	30 – 50		
	c. Minimum memperoleh satu sertifikat KI tingkat nasional (1-2 KI = 51, 3-5 = 65, >5 = 75)	51 – 75		
	d. Minimum Memperoleh satu sertikat KI tingkat internasional (1-2 KI = 80, 3-5 = 90, >5 = 100)	80-100		
	Dampak implementasi prestasi/inovasi yang dihasilkan			
11	a. Belum tampak atau belum terukur	0		Kontrak/PKS/dokumen pendukung lainnya
	b. Berdampak nyata/terukur pada tingkat lokal	26-50		
	c. Berdampak nyata/terukur pada tingkat nasional	51-75		
	d. Berdampak nyata/terukur pada tingkat internasional	80-100		

NO	KRITERIA	KISARAN NILAI	NILAI	Sumber/Tautan
12	Penghargaan yang pernah diperoleh terkait dengan implementasi inovasi			Sertifikat
	a. Tidak ada	0		
	b. Memperoleh minimum satu penghargaan Tingkat lokal/daerah (1-2 = 26, 3-4 = 40, >4 = 50)	26 – 50		
	c. Memperoleh minimum satu penghargaan Tingkat nasional (1-2 = 51, 3-4 = 65, >4 = 75)	51 – 75		
	d. Memperoleh minimum satu penghargaan Tingkat internasional (1-2 = 80, 3-4 = 90, >4 = 100)	80-100		
13	Kontribusi terhadap implementasi Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM)			Surat Tugas/SK Dekan atau Rektor
	a. Tidak ada keterlibatan	0		
	b. Terlibat dalam satu jenis kegiatan MBKM	35		
	c. Terlibat 2-3 kegiatan MBKM	70		
	d. Terlibat lebih dari 3 kegiatan MBKM	100		
14	Hal yang sangat dibanggakan terkait dengan inovasi atau prestasi lain			Dokumen pendukung
	a. Tidak ada pengalaman lain yang dibanggakan	0		
	b. Pengalaman yang berdampak secara lokal/daerah	35		
	c. Pengalaman yang berdampak secara nasional	70		
	d. Inovasi baru yang berdampak secara internasional	100		
Jumlah nilai (1-14)			
(Bobot 40%)			

B. Prestasi sebagai Pimpinan Perguruan Tinggi

NO	KRITERIA	KISARAN NILAI	NILAI	Keterangan
1	Akreditasi Institusi			Sertifikat Akreditasi Institusi PT
	a. Dari A/Unggul ke B/Baik Sekali	0		
	b. Dari B/Baik Sekali ke B/Baik Sekali, Dari A/Unggul ke A/Unggul	50		
	c. Dari B/Baik Sekali ke A/Unggul, atau dari C/Baik ke B/Baik Sekali	100		
2	Persentase Program Studi dengan Akreditasi A/Unggul			Dokumen Pendukung
	a. 0%	0		
	b. 1-5% (1-2=26, 3-5=50)	26-50		
	c. 6-10% (6-7=60, 8-10=75)	60-75		
	d. >10%	80-100		
3	Persentase Peningkatan Jumlah Publikasi internasional (institusi)			Link SINTA
	a. 0	20		
	b. 1-20% (1-5 = 26, 6-10 = 40, 11-20 = 50)	26-50		
	c. 21-50% (21-30 = 51, 31-40 = 65, 41-50 = 75)	51-75		
	d. >50%	100		
4	Jumlah Inovasi yang sudah dihilirisasi institusi			Dokumen Pendukung
	a. Tidak ada	0		
	b. 1-2	30		
	c. 3-5	70		
	d. >5	100		
5	Kebijakan tata kelola (Jelaskan salah satu yang diunggulkan)*			Dokumen Pendukung
	a. Tidak ada	0		
	b. Ada, tetapi dampaknya belum tampak dan belum terukur	26-50		

NO	KRITERIA	KISARAN NILAI	NILAI	Keterangan
	c. Ada, dengan dampak yang sudah terukur, tetapi belum signifikan (peningkatan kinerja <50%)	51-75		
	d. Ada, dengan dampak yang sudah terukur, cukup signifikan (peningkatan kinerja >50%)	76-100		
6	Peningkatan Persentase Doktor dari jumlah dosen tetap ber-NIDN			Data PDDIKTI
	a. 0 atau menurun	0		
	b. 1-2%	30		
	c. 3-4%	70		
	d. >4%	100		
7	Peningkatan Persentase Guru Besar/Professor dari jumlah dosen tetap ber-NIDN			Data PDDIKTI
	a. 0	0		
	b. 1-2%	30		
	c. 3-4%	70		
	d. >4%	100		
8	Dampak <i>Networking</i> Nasional yang dibanggakan			Dokumen Pendukung
	a. Tidak ada	0		
	b. Ada dan terukur dalam bidang pendidikan	26-50		
	c. Ada dan terukur dalam bidang pendidikan dan penelitian	51-75		
	d. Ada dan terukur dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	76-100		
9	Dampak <i>Networking</i> Internasional yang dibanggakan			Dokumen Pendukung
	a. Tidak ada	0		
	b. Ada dan terukur dalam bidang pendidikan	26-50		

NO	KRITERIA	KISARAN NILAI	NILAI	Keterangan
	c. Ada dan terukur dalam bidang pendidikan dan penelitian	51-75		
	d. Ada dan terukur dalam bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat	76-100		
10	Jumlah kerjasama penelitian dengan Dunia Usaha Dunia Industri			MoU/PKS
	a. Tidak ada kerjasama	0		
	b. Jumlah kerjasama 1-5 (1-2 = 30, 3-4 = 40, 5-6 = 50)	30-50		
	c. Jumlah kerjasama 7-10 (7-8 = 60, 9-10 = 80)	60-80		
	d. Jumlah kerjasama >10	100		
11	Persentase mahasiswa yang mengikuti program Merdeka Belajar Kampus Merdeka			IKU
	a. 0%	0		
	b. 1-15% (1%-5% = 30, 6%-10% = 40, 11%-15% = 50)	30-50		
	c. 16-30% (16%-20% = 60, 21%-25% = 70, 26%-30% = 80)	60-80		
	d. > 30%	100		
12	Jumlah kasus pelecehan/kekerasan seksual			Dokumen Pendukung
	a. >5 kasus	0		
	b. 3-5 kasus	26-50		
	c. 1-3 kasus	51-75		
	d. Tidak ada kasus	76-100		
13	Kebijakan Perguruan Tinggi terkait Pencegahan Penanganan Kekerasan Seksual (PPKS)			Pertor dan SK
	a. Tidak ada kebijakan	0		
	b. Sudah ditetapkan Peraturan Rektor (Pertor) terkait PPKS	40		
	c. Sudah ditetapkan Pertor PPKS dan telah dibentuk Satgas PPKS	70		
	d. Sudah ditetapkan Pertor PPKS dan Satgas PPKS sudah bekerja	100		

NO	KRITERIA	KISARAN NILAI	NILAI	Keterangan
14	Persentase Capaian IKU-1 (Lulusan mendapat pekerjaan yang layak)			Data IKU
	a. 0 %	0		
	b. 1-40 %	26-50		
	c. 41-80 %	51-75		
	d. > 80%	76-100		
15	Persentase Capaian IKU-2 (Mahasiswa mendapat pengalaman di luar kampus)			Data IKU
	a. 0 %	0		
	b. 1-40 %	26-50		
	c. 41-80 %	51-75		
	d. > 80%	76-100		
16	Persentase Capaian IKU-3 (Dosen berkegiatan di luar kampus)			Data IKU
	a. 0 %	0		
	b. 1-40 %	26-50		
	c. 41-80 %	51-75		
	d. > 80%	76-100		
17	Persentase Capaian IKU-4 (Praktisi mengajar di dalam kampus)			Data IKU
	a. 0 %	0		
	b. 1-40 %	26-50		
	c. 41-80 %	51-75		
	d. > 80%	76-100		
18	Persentase Capaian IKU-5 (Hasil kerja dosen digunakan oleh masyarakat)			Data IKU

NO	KRITERIA	KISARAN NILAI	NILAI	Keterangan
	a. 0 %	0		
	b. 1-40 %	26-50		
	c. 41-80 %	51-75		
	d. > 80%	76-100		
19	Persentase Capaian IKU-6 (Program studi bekerjasama dengan mitra kelas dunia)			Data IKU
	a. 0 %	0		
	b. 1-40 %	26-50		
	c. 41-80 %	51-75		
	d. > 80%	76-100		
20	Persentase Capaian IKU-7 (Kelas yang kolaboratif dan partisipatif)			Data IKU
	a. 0 %	0		
	b. 1-40 %	26-50		
	c. 41-80 %	51-75		
	d. > 80%	76-100		
21	Persentase Capaian IKU-8 (Program studi berstandar internasional)			Data IKU
	a. 0 %	0		
	b. 1-40 %	26-50		
	c. 41-80 %	51-75		
	d. > 80%	76-100		
Jumlah nilai (1-21)			
(Bobot 60%)			

Penilaian Tambahan

NO	KRITERIA	KISARAN NILAI	NILAI	Keterangan
1	Delta QS WUR 2 tahun terakhir (2022-2023)			Link QS WUR
	a. 0	20		
	b. 1-10 (1-3 = 26, 4-7 = 40, 8-10 = 50)	26-50		
	c. 11-20 (11-13 = 51, 14-17 = 65, 18-20 = 75)	51-75		
	d. >20 (21-25 = 80, 26-30 = 90, >30 = 100)	80-100		
2	Delta THE WUR 2 tahun terakhir (2022-2023)			Link THE WUR
	a. 0	20		
	b. 1-10 (1-3 = 26, 4-7 = 40, 8-10 = 50)	26-50		
	c. 11-20 (11-13 = 51, 14-17 = 65, 18-20 = 75)	51-75		
	d. >20 (21-25 = 80, 26-30 = 90, >30 = 100)	80-100		